



CHECKLISTE

Phasen der Teamentwicklung*

1. Testphase (Forming)

Höflich, unpersönlich, gespannt, vorsichtig

Vorsichtiges Abtasten der Situation, freundliches Aufeinander zugehen

Beobachten, Bewerten, Kennenlernen

Als Teamleiter (BRV) sollten Sie:

- Orientierung geben
- Atmosphäre schaffen

2. Nahkampfphase (Storming)

Beziehungsaufbau

Unterschwellige Konflikte, Konkurrenzkampf

Streit um Ziele, Aufgaben und Aktionspläne

Konkurrenz um Machtpositionen und Aufgaben

Als Teamleiter (BRV) sollten Sie:

- Spielregel aufstellen
- Konflikte zulassen (damit sie nicht zu kalten Konflikten werden, sondern „ausgelebt“ werden können)

3. Organisierungsphase (Norming)

Entwicklung neuer Umgangsformen, Teamnormen und Verhaltensregeln, Konflikte werden abgebaut

Entwicklung von Übereinstimmung, Vertrauen, Hilfsbereitschaft und Respekt

Neupositionierung

Teilen von Verantwortung und Kontrolle

Als Teamleiter (BRV) sollten Sie:

- Informieren, aufbauen und ermutigen
- Loslassen

4. Verschmelzungsphase (Performing)

Ideenreich, flexibel, offen, leistungsfähig

hohe Motivation

"Gemeinsam sind wir stark" – Erlebnis

Stolz auf erfolgreich gelöste Aufgaben

Leistungsfähig

Als Teamleiter (BRV) sollten Sie:

- Delegieren
- Begleiten

* nach Bruce W. Tuckman (1965)