

Umstrukturierungen als Betriebsrat kompetent begleiten

Changemanagement: Veränderungen in unruhigen Zeiten mitgestalten!

Nicht nur in Krisenzeiten mit Aussicht auf schwere wirtschaftliche Belastungen müssen passende Strategien gefunden werden, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu sichern. Stellen Sie sich darauf ein: Veränderungen – auch kurzfristige – sind zukünftig unausweichlich. Ihr wichtigstes Ziel: Die Entwicklungen in Ihrem Betrieb zum Vorteil der Belegschaft mitgestalten. Die nötigen Kenntnisse dafür holen Sie sich in diesem Seminar. Unsere Experten sensibilisieren Sie für Arbeitgebertaktiken. Sie erkennen die Widerstände und Ängste in der Belegschaft frühzeitig und können gegensteuern. Und anhand konkreter Praxis-Beispiele erarbeiten wir gemeinsam, wie Sie Ihre Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte durchsetzen.

INHALTE

Die zielführende Gestaltung von Veränderungsprozessen

- › Ziele und Vorgehensweise: Was genau ist Changemanagement?
- › Mögliche Reaktionen der Belegschaft auf Veränderungen
- › Rolle und aktive Mitwirkung des Betriebsrats bei Veränderungen
- › Rolle und Funktion des Changemanagers

Typische Arbeitgeberstrategien bei Umstrukturierungsprozessen

- › Das Kräftespiel zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber
- › Informationsrechte nutzen – Zielsetzung des Arbeitgebers erkennen
- › Was tun bei Pflichtwidrigkeiten des Arbeitgebers?

Aktives Vorgehen des Betriebsrats bei Changemanagement

- › Praxis pur: Handlungsmöglichkeiten kennenlernen
- › Vorausschauend denken: Methoden und Checklisten
- › Effektiv sein: Vorgehen in einzelnen Changemanagement-Phasen
- › Aktiv werden: Auch bei kurzfristigen Veränderungen Gegenkonzepte entwickeln
- › Taktisch klug: Verhandlungen mit dem Arbeitgeber vorbereiten

Umgang mit Widerständen und Ängsten der Mitarbeiter

- › Erscheinungsformen: Reale Befürchtungen und übersteigerte Ängste
- › Auswirkungen von Ängsten: Was passiert bei den Betroffenen?
- › Kommunikation als Angstlöser
- › Belegschaft einbeziehen: Offene Informationspolitik und Arbeitnehmerbefragungen

Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats

- › Unterstützung gewinnen: Die Belegschaft gezielt informieren
- › Infosperre: Geheimhaltungspflichten des Betriebsrats

TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
28.02. - 04.03.2022	Berlin	59-921A
20.06. - 24.06.2022	Augsburg	59-922A
29.08. - 02.09.2022	Köln	59-923A
10.10. - 14.10.2022	Dresden	59-924A
05.12. - 09.12.2022	Hamburg	59-925A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter

www.ifb.de/723



3,5 Tage



begrenzt

auf 12 Teilnehmer

Extra hoher
Gremiumsrabatt!

ab 1390 €**

1. Teilnehmer		1490 €
2. Kollege	-50 €	1440 €
weitere Kollegen	-100 €	je 1390 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.