

So gestalten Sie als Betriebsrat praxistaugliche und sinnvolle Regelungen für Ihren Betrieb

Home-Office und Mobile Arbeit: Die passende Betriebsvereinbarung für Ihren Betrieb

Arbeiten von zu Hause aus – Fluch oder Segen? Die Coronakrise hat das Thema Home-Office bei fast allen deutschen Unternehmen sehr weit oben auf die Agenda gebracht. In kürzester Zeit entstanden Home-Office-Arbeitsplätze oder andere flexible Arbeitsplatzmodelle. Generell hat sich gezeigt, dass Arbeiten von zu Hause aus funktioniert – es gibt aber auch Schattenseiten. Für Sie als Betriebsrat stellen Home-Office, Mobiles Arbeiten und Co. eine große arbeitsrechtliche Herausforderung dar, auf die Sie sich vorbereiten sollten. Welche Vorschriften gelten? Wie sieht die neueste Rechtsprechung für diese Bereiche aus? Und welche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat eigentlich? Die richtigen Antworten erhalten Sie in diesem Seminar – inklusive anschließendem Online-Austausch mit dem Referenten, bei dem Sie Ihre individuellen Fragen stellen und bereden können. Mit diesem Wissen finden Sie die optimale Regelung in Form einer auf Ihren Betrieb zugeschnittenen und rechtssicheren Betriebsvereinbarung.

INHALTE

Mobile Arbeit – Home-Office – Telearbeit

- › Abgrenzung: Mobile Arbeit, Home-Office, Telearbeit
- › Die Vor- und Nachteile flexibler Arbeit im Überblick
- › Aktuelle Forschungsergebnisse: Wie sieht der Arbeitsplatz der Zukunft aus?
- › NEU im Gesetz: Versicherungsschutz im Home-Office

Einführung von Home-Office und mobiler Arbeit

- › Mehr Mitbestimmung bei mobiler Arbeit durch das neue Betriebsrätemodernisierungsgesetz?
- › Welche Voraussetzungen müssen vorliegen, damit mobile Arbeit funktioniert?
- › Besteht Anspruch auf einen Home-Office Arbeitsplatz?
- › Gibt es ein Recht bzw. Pflicht zur Rückkehr ins Büro?

Arbeitsrechtliche Fragen rund um die flexible Arbeit

- › Arbeitszeit, Erreichbarkeit, Haftung: Lernen Sie typische Regelungsinhalte kennen
- › Miete, Telefon und Co.: Wer trägt die Kosten?
- › Zurück ins Büro? Rückkehrrecht und Rückkehrpflicht
- › Unter Beobachtung: Wie weit darf die Kontrolle am Arbeitsplatz gehen?
- › DSGVO: Datenschutz und Privatsphäre gewährleisten
- › Arbeitsschutz: Sicher und gesund Arbeit von Zuhause

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- › Mitbestimmung bei der Ausgestaltung mobiler Arbeit: Arbeitszeit, Gesundheitsschutz und Co.
- › Fair gestalten: Auswahlrichtlinien und Ausschreibung von mobilen Arbeitsplätzen
- › Nicht ohne den BR: Die Anhörung bei der Versetzung
- › Zutritt zum Home-Office: Rechte von Arbeitgeber und BR sichern
- › Berufliche Qualifikation, Entwicklung und Weiterbildung gewährleisten

Für Ihre Praxis: Betriebsvereinbarung mobile Arbeit und Home-Office

- › Mit Vorplanung zum Ziel: Hinweise zum praktischen und strategischen Vorgehen
- › Was muss, und was kann verhandelt werden?

TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
26.10. - 29.10.2021	Frankfurt	22-402I
09.11. - 12.11.2021	Düsseldorf	22-403A
09.11. - 12.11.2021	Bremen	22-403C
30.11. - 03.12.2021	Düsseldorf	22-403B
14.12. - 17.12.2021	München	22-403D
25.01. - 28.01.2022	Nürnberg	22-401B
22.02. - 25.02.2022	Hamburg	22-401C
13.09. - 16.09.2022	Berlin	22-401A
06.12. - 09.12.2022	München	22-402A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter

www.ifb.de/167



2,5 Tage



begrenzt
auf 16 Teilnehmer

Extra hoher
Gremiumsrabatt!

ab 990 €**

1. Teilnehmer		1090 €
2. Kollege	-50 €	1040 €
weitere Kollegen	-100 €	je 990 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.