

Als Betriebsrat aktiv für mehr Transparenz und Gleichberechtigung

Lohngerechtigkeit und Chancengleichheit

Über Geld spricht man nicht? Doch! Denn trotz aller Lippenbekenntnisse zur Gleichberechtigung verdienen Frauen ca. 20 % weniger als Männer! Also machen Sie als Betriebsrat den Mund auf, wenn Sie Benachteiligung entdecken! Das Betriebsverfassungsgesetz und das neue Entgelttransparenzgesetz schenken Ihnen nicht nur Mitbestimmungsmöglichkeiten, sondern verpflichten Sie sogar, sich für Chancengleichheit starkzumachen. In diesem Seminar holen Sie sich Tipps und Know-how.

INHALTE

Wichtig: Frauenspezifische Aspekte im AGG

- › Verhältnis des AGG zu den übrigen Gesetzen und europäischem Recht
- › Begrifflichkeiten: Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung
- › Rechtsfolgen bei unzulässiger Diskriminierung

Förderung der Gleichstellung und Chancengleichheit

- › Diskriminierungsverbote bei der Einstellung
- › Faire Aufstiegs-Chancen für Frauen
- › Qualifizierung und berufliche Förderung
- › Teilzeitkräfte und Elternzeitrückkehrer unterstützen: Wie kann man Benachteiligung verhindern?

Equal Pay: Gleicher Lohn für gleiche Arbeit

- › Warum verdienen Frauen weniger als Männer?
- › Wo verstecken sich diskriminierende Entgeltstrukturen?
- › Frauen dürfen über Geld reden: Unwirksamkeit von Verschwiegenheitsklauseln
- › Diskriminierungsverbot beim Entgelt wegen Teilzeitarbeit

Entgelttransparenzgesetz im Überblick

- › Individueller Auskunftsanspruch für Beschäftigte
- › Einführung betrieblicher Verfahren zur Überprüfung der Lohngleichheit

Wo kann der BR ansetzen – Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- › Überwachung der Einhaltung des AGG
- › Erhebung geschlechterspezifischer Daten
- › Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung, Kündigung
- › Informationen verlangen: Einsicht in die Lohn- und Gehaltslisten
- › Beteiligung bei Ein- oder Umgruppierung von Frauen
- › Betriebsvereinbarung zur Förderung der Gleichberechtigung

Wichtige Gerichtsentscheidungen gegen Diskriminierung von Frauen

TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
30.08. - 02.09.2022	Hamburg	33-001A
06.12. - 09.12.2022	Leipzig	33-002A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter
www.ifb.de/221



2,5 Tage



begrenzt
auf 16 Teilnehmer

Extra hoher
Gremiumsrabatt!
ab 1090
€**

1. Teilnehmer		1190 €
2. Kollege	-50 €	1140 €
weitere Kollegen	-100 €	je 1090 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.