

Neue Chancen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz?

Mitbestimmung bei betrieblicher Altersversorgung

Die Rente ist sicher – sicher zu klein! Drohende Altersarmut beschert manchen Kollegen längst schlaflose Nächte. Höchste Zeit, die Schreckgespenster zu vertreiben und privat einen Rettungsschirm fürs Alter aufzuspannen. Eine gute Lösung verspricht die betriebliche Altersversorgung, besonders jetzt, nach der Reform. Doch lohnt sich das Abzwickeln des Gehalts? Wie sicher ist das Ersparte bei einer Insolvenz des Arbeitgebers? Und wie wirkt sich die Altersvorsorge beim Fiskus aus? Unser Seminar vermittelt Ihnen solides Fachwissen zu den brennenden Fragen bei der Einführung und Optimierung der betrieblichen Altersversorgung in Ihrem Betrieb.

INHALTE

Systematik der betrieblichen Altersversorgung verstehen

- › Begriffe und Grundvoraussetzungen
- › Vor- und Nachteile der einzelnen Durchführungswege
- › Anspar- und Auszahlungsphase: So funktioniert die Betriebsrente.

Vorteile für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

- › Steuer- und sozialversicherungsfrei aus dem Brutto sparen
- › Versorgungskapital aufbauen, Angehörige schützen
- › Personal halten und gewinnen durch gesteigerte Arbeitgeberattraktivität

Mitbestimmung und Gestaltungschancen des Betriebsrats

- › Betriebliche Altersversorgung als Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- › Hier bestimmt der Betriebsrat mit: Leistungsplan und Verzicht auf Versorgungsleistungen.
- › Neue Regelungen einführen und bestehende Betriebsvereinbarungen anpassen

Schutz durch gesetzliche Regelungen

- › Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung
- › Umwandelbare Entgeltbestandteile und maximale Wandlungsbeträge
- › Arbeitgeberwechsel: Wie umgeht man Stolpersteine?
- › Anpassungsmöglichkeiten und Auswirkungen bei Elternzeit oder Arbeitslosigkeit
- › Insolvenz des Arbeitgebers: Wie sicher ist die Insolvenzsicherung?

Änderungen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz ab 01.01.2018

- › Verpflichtender Arbeitgeberzuschuss bei Gehaltsumwandlung
- › Förderbetrag für Arbeitnehmer mit geringem Einkommen
- › Neue steuer- und sozialversicherungsrechtliche Rahmenbedingungen
- › Das sogenannte „Sozialpartnermodell“

TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
13.09. - 16.09.2022	Dortmund	40-601A
06.12. - 09.12.2022	Hamburg	40-602A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter
www.ifb.de/45



2,5 Tage



begrenzt
auf 16 Teilnehmer

Extra hoher
Gremiumsrabatt!

ab 1090
€**

1. Teilnehmer		1190 €
2. Kollege	-50 €	1140 €
weitere Kollegen	-100 €	je 1090 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.