

Ob Abfindung oder Sozialauswahl: So handeln Sie schnell und richtig!

Personalabbau, betriebsbedingte Kündigung und Aufhebungsvertrag

Ob betriebsbedingte Kündigungen, Betriebsänderungen oder Stilllegungen: Bei Personalabbau ist der Betriebsrat oft die letzte Hoffnung der Kollegen. Aber was können Sie tun? Welche Chancen und Risiken bergen Aufhebungsvertrag und Abfindung? Was müssen Sie bei Sozialauswahl, Interessenausgleich und Sozialplan beachten? Von Vorschlägen zur Beschäftigungssicherung bis zu konkreten Tipps zum strategischen Vorgehen: Dieses Seminar hilft Ihnen als Betriebsrat, Ihre Handlungsmöglichkeiten zu nutzen.

INHALTE

Personalabbau durch betriebsbedingte Kündigung

- › Voraussetzungen einer betriebsbedingten Kündigung
- › Weiterbeschäftigungsmöglichkeit im Unternehmen
- › Korrekte Unterrichtung und Anhörung des Betriebsrats
- › Massenentlassungen: Voraussetzung und Schutzmaßnahmen

Kriterien für die Sozialauswahl: Wie funktioniert das?

- › Schutz für Arbeitnehmer: Auswahl nach sozialen Gesichtspunkten
- › Kriterien: Betriebszugehörigkeit, Alter, Unterhalt, Schwerbehinderung
- › Vorgehensweise bei Feststellung und Gewichtung der Sozialdaten
- › Punkteschema und Beschränkung auf einzelne Auswahlkriterien
- › Leistungsträgerregelung: Ausnahme für einzelne Arbeitnehmer

Personalabbau mittels Aufhebungsverträgen

- › Auf dem Prüfstand: Chancen und Risiken von Aufhebungsverträgen
- › Pflichten des Arbeitgebers: Abschluss, Form und Aufklärungspflichten
- › Vertragsinhalte: Freistellung, Urlaubsabgeltung, Sonderzahlungen
- › Abfindungen regeln: Höhe, Sperrzeit, steuerliche Behandlung

Personalabbau als Betriebsänderung: Erzwingbarer Sozialplan

- › Formen der Betriebsänderung - insbesondere (Teil-)Betriebsstilllegung
- › Sozialpläne gestalten: Inhalt, Zweck und Wirkung
- › Abfindungen bei Sozialplänen regeln
- › Verzicht auf Abfindung zugunsten von Transfermaßnahmen
- › Abfindung und Insolvenzverfahren

Interessenausgleich bei Personalabbau richtig einsetzen

- › Inhalt und Funktion eines Interessenausgleichs
- › Scheitern eines Interessenausgleichs: Wie geht es weiter?

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Personalabbau

- › Alternativen im Vorfeld: Vorschläge für Beschäftigungssicherung
- › Rechte kennen: Korrekte Unterrichtung, Beratung, Mitbestimmung
- › Strategische und taktische Maßnahmen des Betriebsrats
- › Konsequenzen bei Missachtung und Unterlassungsanspruch
- › Anspruch auf Berater und Sachverständige

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter
www.ifb.de/39



Ihre Referenten sind Arbeitsrichter,
Fachanwälte für Arbeitsrecht und
Fachjuristen.



3,5 Tage,



begrenzt
auf 16 Teilnehmer

Extra hoher Gremiumsrabatt!

ab 1390 €**

1. Teilnehmer		1490 €
2. Kollege	-50 €	1440 €
weitere Kollegen	-100 €	je 1390 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Betriebsräte haben nicht nur ein Recht auf Schulung, sondern auch die Pflicht dazu! Durch die Übernahme des Betriebsratsamtes haben die BR-Mitglieder neben der Erfüllung ihrer arbeitsvertraglichen Aufgaben weitere Amtspflichten übernommen. Um das ihnen anvertraute Amt verantwortungsvoll auszuführen zu können, sind spezielle Kenntnisse insbesondere im Betriebsverfassungs- und im Arbeitsrecht notwendig. Jeder Betriebsrat hat sich deshalb auf sein Mandat umfassend vorzubereiten und ist aus diesem Grund nicht nur berechtigt, sondern verpflichtet, sich die hierfür erforderlichen Kenntnisse durch entsprechende Seminare anzueignen.

Termine: Personalabbau, betriebsbedingte Kündigung und Aufhebungsvertrag 2019

September	Ort	Sem.-Nr.
16.09. - 20.09.	Dortmund	27-107A

Oktober	Ort	Sem.-Nr.
14.10. - 18.10.	Nürnberg	27-108A

2020

Januar	Ort	Sem.-Nr.
27.01. - 31.01.	Hannover	27-101A

Februar	Ort	Sem.-Nr.
10.02. - 14.02.	Bonn	27-102A

März	Ort	Sem.-Nr.
09.03. - 13.03.	Berlin	27-103A

Mai	Ort	Sem.-Nr.
04.05. - 08.05.	Regensburg	27-104A

Juni	Ort	Sem.-Nr.
08.06. - 12.06.	Bremen	27-105A

August	Ort	Sem.-Nr.
24.08. - 28.08.	Frankfurt	27-106A

September	Ort	Sem.-Nr.
28.09. - 02.10.	Dresden	27-107A

Oktober	Ort	Sem.-Nr.
26.10. - 30.10.	Wiesbaden	27-108A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter

www.ifb.de/39