

Mitbestimmung im digitalen Wandel - eine Chance für die Sicherung von Arbeitsplätzen

Personalentwicklung und Mitarbeiterförderung

Die Arbeitswelt im Wandel stellt die Kollegen vor Herausforderungen: Neue technische, fachliche und persönliche Kompetenzen sind jetzt gefragt. Und „Lernen“ bekommt einen neuen Stellenwert – es wird digitaler und vielseitiger. Die individuellen Anforderungen im eigenen Betrieb müssen analysiert werden, um Kompetenzen gezielt für die digitale Zukunft aufzubauen. Können Sie als Betriebsrat einschätzen, ob die Entwicklungsinitiativen des Arbeitgebers zielführend sind? Sind Sie in der Lage dazu eigene Konzepte zu erstellen? In diesem Seminar lernen Sie, Qualifikationsbedarfe zu ermitteln und die Personalentwicklung in Ihrem Betrieb aktiv mitzugestalten. Nutzen Sie Ihre Mitwirkungsrechte und machen Sie Ihre Kollegen und Ihren Betrieb fit für die Zukunft!

INHALTE

Von der Unternehmensstrategie zur zielführenden Personalentwicklung (PE)

- › Wichtige Begriffe und Zusammenhänge von Personalplanung und -entwicklung
- › Die Personalentwicklung an der Unternehmensstrategie ausrichten
- › Der Einfluss von Unternehmens- und Führungskultur
- › Zusammenspiel von Personal- und Organisationsentwicklung
- › Personalabbau mit vorausschauender Personalentwicklung entgegenreten

Mit dem Wandel Schritt halten: Aufgabe für die Personalentwicklung

- › Aktuelle und zukünftige Anforderungen als Basis der Personalentwicklungsplanung
- › Qualifikationen und Kompetenzen für zukünftige Berufsrollen entwickeln
- › Anforderungs- und Kompetenzprofile systematisch abgleichen
- › Gängige PE-Instrumente kennen und deren Nutzen für die betriebliche Praxis einschätzen
- › Digitale und analoge Lernmethoden und Lernformate einsetzen
- › Praxisorientierte PE-Konzepte am aktuellen und zukünftigen Bedarf ausrichten
- ›

Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- › Neuausrichtung der Personalentwicklung: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- › Mitbestimmung bei Qualifizierungsmaßnahmen und Mitarbeitergesprächen
- › Rechtliche Rahmenbedingungen für Assessment-Center und Potentialanalysen
- › Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zur Personalentwicklung

Strategische Betriebsratsarbeit in Zeiten digitaler Transformation

- › Zielerreichung: Systematische Planung der Mitsprache bei Personalentwicklung
- › Als Betriebsrat Maßnahmen der Personalentwicklung aktiv fordern
- › Stellenabbau vermeiden: Stellen Sie sicher, dass Sie frühzeitig in den Veränderungsprozess einbezogen werden!

Wegweisend: Erfolgsbeispiele als Orientierungshilfe für die eigene BR-Arbeit

TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
18.07. - 22.07.2022	Leipzig	24-121A
17.10. - 21.10.2022	Hamburg	24-122A
12.12. - 16.12.2022	Nürnberg	24-123A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter
www.ifb.de/716



4 Tage



begrenzt
auf 16 Teilnehmer

Extra hoher
Gremiumsrabatt!

ab 1490 €**

1. Teilnehmer	1590 €
2. Kollege	-50 € 1540 €
weitere Kollegen	-100 € je 1490 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.