

Als Betriebsrat die Führungskultur im Unternehmen verbessern

# „Schwierige“ Chefs zum Thema machen

Schlechte Noten für Chefs! Immer mehr Mitarbeiter beschwerten sich beim Betriebsrat über die Führungsqualitäten ihrer Vorgesetzten. Hier ist Ihre Hilfe gefragt. Aber wie können Sie bei akuten Streitfällen vermitteln und Ihrem Arbeitgeber gute Vorschläge zur Verbesserung der Führungsarbeit vorlegen? Mit praxisnahen Beispielen zeigen wir Ihnen, was möglich ist. Lernen Sie die wichtigsten Führungsansätze und Personalentwicklungsinstrumente kennen. Erfahren Sie, wie Sie gezielt Einfluss nehmen und zu einem gesunden Miteinander zwischen den Beschäftigten und den Führungskräften in Ihrem Betrieb beitragen. Wir zeigen Ihnen, in welchen Ausnahmefällen Sie auch juristische Einflussmöglichkeiten haben.

## INHALTE

### Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- › Die Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- › Folgen von Pflichtverstößen des Arbeitgebers
- › Gemeinsam zur Lösung: Vorschlagsrechte kennen und nutzen

### Das Zusammenspiel von Führung, Leistung und Motivation

- › Was heißt „gute“, was „schlechte“ Führung?
- › Einfluss von Führung auf Mitarbeitergesundheit, Betriebsklima und Arbeitsproduktivität
- › Führungsqualität als Erfolgsfaktor für Unternehmen
- › Leistungsbereitschaft, Leistungsfähigkeit, Leistungserbringung: Wer ist wofür verantwortlich?
- › Wechselwirkungen zwischen Führen und Geführtwerden

### Was kann der Betriebsrat bei akuten Krisen tun?

- › Auftrag klären: Das Gespräch mit betroffenen Mitarbeitern
- › Den Dialog suchen: Umgang mit unterschiedlichen Führungspersönlichkeiten
- › Rückhalt bieten: Betroffene stabilisieren
- › Grenzen setzen: Unterstützen, ohne selbst auszubrennen

### Wie kann der Betriebsrat die Führungskultur verbessern?

- › Einführung von Führungsleitbild, 360-Grad-Feedbacks ...
- › Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Personalabteilung
- › Vorschläge zur Personalplanung und -entwicklung

## TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
05.09. - 09.09.2022	Warnemünde / Ostsee	
21.11. - 25.11.2022	Augsburg	59-811A 59-812A

Tagesaktuelle Termine  
und weitere Infos unter

[www.ifb.de/782](http://www.ifb.de/782)



3,5 Tage



begrenzt

auf 12 Teilnehmer

Extra hoher  
Gremiumsabbatt!

ab 1390 €\*\*

1. Teilnehmer	1490 €
2. Kollege	-50 €
weitere Kollegen	-100 €
	je 1390 €

\*\* Mehr Infos: [ifb.de/gremiumsabbatt](http://ifb.de/gremiumsabbatt)

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter [ifb.de/hotel](http://ifb.de/hotel)

## SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe [ifb.de/schulungsanspruch](http://ifb.de/schulungsanspruch))



### Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.