

Gut aufgestellt: Klug geplant ist halb gewonnen!

Strategie und Taktik für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit

„Nächste Woche kann ich nicht. Können wir jetzt sprechen?“ Wenn Arbeitgeber Sie in einer Streitfrage mit dieser Terminverschiebung konfrontieren, steckt dahinter meist eine klare Taktik: Zeitdruck. Denn so lassen sich Ihre Recherchen stoppen, Verunsicherung schaffen, die Meinung im Betriebsrat spalten. Was ist jetzt Ihr Plan, um trotzdem noch zum Ziel zu gelangen? Wir zeigen Ihnen, wie Sie gleich von Anfang an das Ruder in der Hand behalten, Taktiken enttarnen und mit einem strategisch durchdachten Gremium entspannt die Nase vorn behalten!

INHALTE

Analyse der eigenen strategischen Situation

- › Strategie und Taktik: Was ist das?
- › Strategien erfolgreich einsetzen und nutzen
- › Die einzelnen Bausteine strategischen Handelns

So stellen Sie sich im Betriebsrat strategisch auf

- › Verbindung von strategischem Vorgehen und eigener Rechtsposition
- › Die besten Strategien für den Betriebsrat
- › Verschiedene Strategiearten (Kompromissstrategie, Optimierungsstrategie...)

Strategisch klug vorgehen

- › Vom Verhandlungsbeginn bis zum Ende: Darauf sollten Sie achten
- › Welche Taktik sollte man wählen?
- › Typische Fehlerquellen vermeiden

Strategische Einbindung externer Berater

- › Wann und wie bindet man externe Berater sinnvoll ein?
- › Risiken und Vorteile externer Beratung
- › Anforderungsprofil eines optimalen Beraters

Arbeitgeberstrategien erkennen

- › Sich auf Arbeitgeberstrategien einstellen
- › Konstruktive Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat
- › Mit Checklisten den Überblick behalten

Eine Frage der Strategie: Praxis-Beispiele

TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
13.09. - 16.09.2022	Timmendorfer Strand	
06.12. - 09.12.2022	Nürnberg	59-501A 59-502A

Tagesaktuelle Termine
und weitere Infos unter
www.ifb.de/566



2,5 Tage



begrenzt
auf 14 Teilnehmer

Extra hoher
Gremiumsrabatt!
ab 1140 €**

1. Teilnehmer	1190 €
weitere Kollegen	-50 € je 1140 €

** Mehr Infos: ifb.de/gremiumsrabatt

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter ifb.de/hotel

SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe ifb.de/schulungsanspruch)



Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.