

Ein konstruktives Miteinander statt Gegeneinander

# Vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat gestalten

Vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber ist kein Wunschdenken, sondern verpflichtendes Gebot im Betriebsverfassungsgesetz. Das hat gute Gründe. Denn: Überflüssige Grabenkämpfe schaden nicht nur dem Betrieb, sondern auch der Belegschaft. Aber wie kann man ein konstruktives Miteinander aufbauen und stärken? Und wie soll das gelingen, wenn sich bereits zwei Fronten gebildet haben? Wir zeigen Ihnen, wie Sie typische Konfliktsituationen zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber konstruktiv lösen und einen partnerschaftlichen Umgang fördern.

## INHALTE

### Vertrauensvolle Zusammenarbeit: Die gesetzlichen Grundlagen

- › Ziel des Miteinanders von Arbeitgeber und Betriebsrat
- › Gesetzliche Gebote der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- › Das sind die Rechte und Pflichten des Betriebsrats.
- ›

### Strategien für ein erfolgreiches Miteinander

- › Der Betriebsrat als Ratgeber des Arbeitgebers
- › Praktischer Leitfaden: Struktur und Phasen einer gelungenen Verhandlung
- › Hart in der Sache, persönlich fair: Effektive Verhandlungsmethoden
- › Gelassenheit siegt: Richtig mit Aggressionen umgehen
- › Lösungsorientiert: Hindernisse für eine erfolgreiche Kooperation überwinden

### Was tun, wenn es doch mal hakt?

- › Folgen von sachlich falschen und verletzenden Äußerungen
- › Grenzen aufzeigen: Unzulässiges Verhalten unterbinden
- › So erzwingen Sie die nötigen Handlungen des Arbeitgebers.
- › Vor- und Nachteile kennen: Einigungsstelle, Beschluss- und Strafverfahren
- ›
- ›

### Sanktionen, Ordnungswidrigkeiten und Straftaten

- › Der richtige Umgang bei Verstößen gegen Mitbestimmungs- und Informationsrechte
- › So funktioniert das Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG.
- › Ein Fall für die Staatsanwaltschaft: So kommen Straftaten gegen den Betriebsrat vor Gericht.
- › Wann drohen Bußgelder oder gar das Gefängnis?

## TERMINE

Datum	Ort	Sem.-Nr.
30.08. - 02.09.2022	Füssen / Allgäu	
11.10. - 14.10.2022	Hamburg	14-521A
22.11. - 25.11.2022	Berlin	14-523A14-522A
29.11. - 02.12.2022	Frankfurt	14-524A

Tagesaktuelle Termine  
und weitere Infos unter

[www.ifb.de/652](http://www.ifb.de/652)



2,5 Tage



begrenzt

auf 16 Teilnehmer

Extra hoher

Gremiumsrabatt!

ab 990 €\*\*

1. Teilnehmer		1090 €
2. Kollege	-50 €	1040 €
weitere Kollegen	-100 €	je 990 €

\*\* Mehr Infos: [ifb.de/gremiumsrabatt](http://ifb.de/gremiumsrabatt)

Preise zzgl. Hotel und MwSt.

Weitere Infos zu den anfallenden Hotelkosten erhalten Sie unter [ifb.de/hotel](http://ifb.de/hotel)

## SCHULUNGSANSPRUCH

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen. (siehe [ifb.de/schulungsanspruch](http://ifb.de/schulungsanspruch))



### Rechtsprechung zu diesem Seminar:

Der Besuch dieses Seminars ist gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG für die Betriebsräte erforderlich, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.